



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, १५ जुलाई, १९९६/२४ आषाढ़, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २५ मई, १९९६

संख्या एप्र-ए०-३(२२)/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एन-ए-5(1)/86 तारीख 26-3-90 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, निरसित नियमों के प्रधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

अभय शुक्ला,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक। |
| 2. पदों की संख्या | 18 (अठारह)। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें। |
| 4. वेतनमान | (1) ₹0 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 (पदार्पण मूल वेतन) इस वेतन में कार्यरत पदधारी कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II, पदाभिहित होंगे। (2) ₹0 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700. कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक संवर्ग के 50 प्रतिशत पद ₹0 1500—2700 के उच्च वेतनमान में स्थापित किए जायेंगे तथा इस उच्च वेतनमान में कार्यरत पदधारी कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-I पदाभिहित होंगे। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष: |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा

के आधार पर नियुक्ति के कारण त्रिहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयुसीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्बर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/लिए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसलत लिए गए हैं/लिए गए थे ।

टिप्पण.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उम्र वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथा स्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं ।

टिप्पण.—(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(i) हिमाचल प्रदेश या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवों पास की हो या 10+2 और इसके समकक्ष ।

(ii) नियुक्ति के समय अंग्रेजी तथा हिन्दी आशुलिपिक/टाइप में निम्न गति होनी चाहिए :—

| आशुलिपि में गति | | टंकण में गति | |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| अंग्रेजी | हिन्दी | अंग्रेजी | हिन्दी |
| 80 शब्द प्रति मिनट | 70 शब्द प्रति मिनट | 40 शब्द प्रति मिनट | 30 शब्द प्रति मिनट |

परन्तु प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी हिन्दी आणु-लिपि/टंकण में उपरोक्त निर्धारित परीक्षा पास होना चाहिए तथा ऐसे अभ्यर्थी को अंग्रेजी आणुलिपि/टंकण परीक्षा उपरोक्त निर्धारित गति के अनुसार उसकी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष के भीतर पास करनी होगी जो अभ्यर्थी उपरोक्त निर्धारण के अनुसार अंग्रेजी आणु-लिपि और टंकण परीक्षा पास नहीं करते हैं, तो उनके नियुक्ति पत्र में साफ तौर पर शर्त निर्धारित की जाये कि उन्हें दो वर्ष के भीतर अंग्रेजी आणुलिपि/टंकण परीक्षा उपरोक्त निर्धारित गति से पास करनी होगी। यदि वह उपरोक्त निर्धारित गति के साथ दो वर्ष के भीतर अंग्रेजी आणुलिपि/टंकण पास कर लेते हैं तो उन्हें देय तारीख से वार्षिक वृद्धि प्रदान की जाये यदि वह दो वर्ष के बाद परीक्षा पास करता है तो उसे वार्षिक वृद्धि परीक्षा पास करने की तारीख से दी जायेगी।

(ख) बांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएँ : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा मुख्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की वृद्धि—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न वृद्धियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

जन प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में अर्हता जिनके प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण नियमों में।

स्टेनो टाइपिस्टों में से, जिसका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91 तक की गई) तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल 5 वर्ष यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर समान वेतनमान/पद पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में कार्यरत सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के

लिए उन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निर्मललिखित जर्नल के अधीन रहते हुए गणना में ला जाएगी।

(i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उसमें वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति में ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी अवधारितियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम 3 वर्षे न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगांधी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अयोग्य हो जाता है, वहां उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अयोग्य समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.--प्रतिना परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अयोग्य नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अयोग्य व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमिशनार्ड्ड आर्म्ड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन आफ़ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसेज) क्लब, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वर्गीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एकस सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ़ वेकैन्सीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसेज) क्लब, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वर्गीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित व्यक्ति ने पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ला जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को हिमाचल में चेंकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरेकॉलित रहेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर भवित की जाये।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे तथा इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके दक्ष में भारत सरकार द्वारा पत्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पद के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पत्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समान-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाधत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग

के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H.P. Government notification No. Agr. A-3(22)/95, dated 25-5-1996, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th May, 1996

No. Agr. A-3(22)/95.—The Governor of Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Agriculture Department Junior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Agriculture Department, Junior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990, notified vide this Department Notification No. Agr. A(5)1/86 dated 26-3-1990 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE STENOGRAPHER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Name of the post | Junior Scale Stenographer. |
| 2. Number of posts | 18 (Eighteen). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial services. |
| 4. Scale of pay | (i) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 (basic entry scale). The incumbents of the posts working in this pay scale shall be designated as Junior Scale Stenographer Grade-II. (ii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700. 50 % of the posts of the cadre of Junior Scale |

Stenographer shall be placed in this higher pay scale and the incumbents working in higher scale of Rs. 1500—2700 shall be designated as Junior Scale Stenographer grade-I.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-selection.

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential qualifications :*

(i) Should have passed Matriculation Examination in Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from the Board/University recognised by the H.P./ Central Government.

(ii) Must possess the following speed in shorthand and Typewriting in both languages i. e. English and Hindi at the time of initial recruitment:—

| <i>Speed in Shorthand</i> | | <i>Speed in typewriting</i> | |
|---------------------------|--------|-----------------------------|--------|
| English | Hindi | English | Hindi |
| 80 | 70 | 40 | 30 |
| w.p.m. | w.p.m. | w.p.m. | w.p.m. |

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi Shorthand and typewriting as prescribed supra and such candidate shall have to pass the test in English shorthand and typewriting as prescribed supra within a period of 2 years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand/typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand and typewriting in English within a period of 2 years and if he qualified the test in English shorthand/typewriting within a period of 2 years he will be eligible to draw his annual increment from due dates and the candidate who qualifies the said test after two years he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

(b) *Desirable qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : No
Educational
qualifications : No

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- 100% by promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst Stenotypists having 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-1-1991) service, if any, in the grade failing which by deputation from amongst the incumbents of the analogous posts working in the identical pay scale of this post from other H.P. Government Departments.
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in those rules for promotion subject to the condition:—
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
- Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:
- Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-Servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia,

Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.